

ID	Domanda	Risposta (<i>Max 2000 caratteri</i>)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	<p>Il RPC è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione con verbale n. 7/2015 il giorno 20/11/2015. Il 4/12/2015 il nuovo RPC Maurizio Moggia ha presentato al Consiglio di Amministrazione il PTPC 2016/2018.</p> <p>Nell'anno 2016 sono stati indetti i seguenti bandi per l'assunzione di personale stagionale nel rispetto delle norme di trasparenza e anticorruzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bando semestrale per assunzione di operaio qualificato, n. 5 unità lavorative e di collaboratore amministrativo, n. 1 unità lavorativa. - Bando trimestrale per assunzione di operaio generico, n. 8 unità + 1 part-time, di bagnino con brevetto, n. 2 unità, di collaboratore amministrativo, n. 2 unità. <p>Nel 2016 è stato indetto un Bando per la selezione del contraente da invitare alla procedura di cottimo fiduciario per l'affidamento del servizio di sorveglianza e salvataggio bagnanti dal 01/06 al 15/09/2016.</p> <p>In data 03/12/2016 il RPC ha fatto il secondo incontro con tutto il personale della Levante Multiservizi S.r.l. per la verifica annuale del rispetto delle norme previste nel PTPC 2016/2018. I dipendenti a tempo indeterminato della Società sono 8 unità, tutti erano presenti e a tutti è stata consegnata copia del codice di comportamento governativo come previsto dal D.P.R. n. 62/2013. Ogni dipendente ha preso atto dell'illustrazione e del documento firmando il verbale anticorruzione n. 2/2016.</p>

1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	
1.C	Ruolo del RPC - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Vedi dettaglio punto 1.A
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	Non ci sono stati aspetti critici né ostacoli all'attuazione del PTPC da parte dei dipendenti né nei confronti del RPC